1. การขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น กรณีการใช้ผลงาน

กระบวนการเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น	**รายละเอียด**
กรรมการประเมินค่างาน + ก.บ.ม. อนุมัติกรอบของตำแหน่ง	
↓ ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง	– จัดทำบันทึกเสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ – แบบคำขอรับการแต่งตั้งและผลงาน
↓ 30 วัน กองการเจ้าหน้าที่	– ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและผลงาน
↓ 14 วัน คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	– แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการในการขอกำหนดตำแหน่ง – แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพในการขอกำหนดตำแหน่ง – รวบรวมและสรุปผลการประเมินจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
↓ 7 วัน ก.บ.ม.	– พิจารณาผลการประเมิน ● <u>กรณีผ่านการประเมิน</u> : จัดทำคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ● <u>กรณีไม่ผ่านการประเมิน</u> : แจ้งผลการประเมินแก่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งเพื่อแก้ไข/ปรับปรุงผลงานตามข้อเสนอแนะของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ภายใน 90 วัน นับจากวันรับทราบมติ
ผ่าน ↓ 7 วัน จัดทำคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	
ไม่ผ่าน → แจ้งหน่วยงานและผู้ขอกำหนดตำแหน่ง → กรณีไม่ผ่าน ผู้ขอกำหนดตำแหน่งแก้ไขและจัดส่งผลงานภายใน 90 วัน → กองการเจ้าหน้าที่	

2. การขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น (กรณีผู้บริหาร/หัวหน้าหน่วยงาน)

กระบวนการเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น	รายละเอียด
กรรมการประเมินค่างาน + ก.บ.ม. อนุมัติกรอบของตำแหน่ง	– กรณีหน่วยงานที่แบ่งส่วนภายใน (สำหรับหน่วยงานที่แบ่งส่วยราชการเป็นประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ไม่ต้องมีการประเมินค่างาน)
หน่วยงานต้นสังกัดขออนุมัติประกาศรับสมัครและแต่งตั้งคณะกรรมการ	– หน่วยงานต้นสังกัดเสนอขอประกาศรับสมัครและกำหนดคุณสมบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง – เสนอรายชื่อคณะกรรมการคัดเลือก
14 วัน	
คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	– พิจารณาประกาศรับสมัครและกำหนดคุณสมบัติให้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะประเมิน – ตรวจสอบรายชื่อคณะกรรมการให้เป็นไปตามองค์ประกอบที่ ก.บ.ม. กำหนด
7 วัน	
ก.บ.ม.	– พิจารณาอนุมัติประกาศรับสมัคร โดยกำหนดคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก
7 วัน	
กองการเจ้าหน้าที่	– จัดทำประกาศ ก.บ.ม. เพื่อรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เสนอ – จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก
7 วัน	
คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก	– ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร – ดำเนินการคัดเลือกตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในแต่ละระดับตำแหน่ง – พิจารณาสรุปผลและจัดส่งให้กองการเจ้าหน้าที่
45 วัน	เริ่มกระบวนการใหม่
คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	– พิจารณาผลการคัดเลือกเพื่อนำเสนอต่อ ก.บ.ม.
7 วัน	ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก
ก.บ.ม.	– พิจารณาอนุมัติผลการคัดเลือก :– กรณีมีผู้ผ่านการคัดเลือก ; จัดทำคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง :– กรณีที่ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ; แจ้งมติถึงหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อเริ่มกระบวนการใหม่
มีผู้ผ่านการคัดเลือก	แจ้งหน่วยงาน
จัดทำคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	